

kitle



















# BÜTÜN ÇALIŞANLARA SENDİKA ve GREV HAKKI TANINMALIDIR...

Ekonomik haklarını korumak, bu uğurda örgütlenmek, bütün çalışanların, Anayasa'ya da dayalı, en başta gelen haklarıdır.

Oysa ülkemizde, memurların, teknik elemanların, öğretmenlerin ne sendikalaşma ne de grev hakları var. **Sendikalaşma, Toplu Sözleşme ve Grev, Bütün Çalışanların Hakkıdır**

Öğretmenleri, teknik elemanları, memurları bu hakta mahrum etmek isteyenler, işçi sınıfının da sendika özgürlüğüne engel olmayı istiyorlar. Bu memurların sendikalaşma hakları bile yok. Değil «siyasal hakları», «ekonomik hakları» bile savunamıyorlar. 12 Mart sonrasında, 1961 Anayasası'nda yapılan ve yapılmış değişikliklerle, bırakalım grev hakkını, memurların, «Memur Sendikası» kurma hakları da geri alındı. Artık sadece «Dernek»lerde örgütlenebiliyor memur kitlesi. Yurtsever öğretmenlerimizin sendikal örgütleri TÖS ve yine ileri, demokratik teknik elemanların sendikası TEKSEN kapatıldı. Bugün bu öğretmenlerin, teknik elemanların örgütlenme görevi, TÖB-DE ve TÜTED gibi derneklerle yerine getirilmeğe çalışılıyor. Fakat derneklerin, sendikaların etkinliğine sahip olamayacağı ortada.

## TEKSTİL SENDİKASI KONGRESİ

KITLİE baskıya hazırlandığı sırada Tekstil Sendikası Genel Kurulu devam ediyordu. Bu çok önemli kongre ile ilgili ayrıntılı bilgiyi gelecek sayıda sunacağız.

## İsdemir'de işkazaları mutlaka önlenmelidir

İnşaatına başlandıktan bu yana 400'ün üstünde işçinin ölümüne sebep olan İskenderun 3. Demir Çelik sahasında son olarak 2 işçi daha iş güvenliğinin olmaması yüzünden hayatlarını kaybetmişlerdir.

3. İnci Demir Çelik sahasında faaliyet gösteren, müteahhit firmalardan İntes şirketine çalışan K. Maraşlı Bekir Çiğici yüksek bir çatıda çalışırken etemir kırılganlığı sonucu çatıdan düşerek ölmüştür. Aydok Koray şirketine de Erzurum'un Çat kazasından 1956'da ölümlü Cemil Toprak adlı işçi iş güvenliğinin olmaması sonucu elektrik çarpmasıyla can vermiştir.

Hayatları boyunca inşaat şirketlerinde çalışan işçi arkadaşlarımız şimdiye kadar hiç bir iş yerinde İskenderun'daki kadar ölüme rastlanmadıklarından kendi açılarından bu kadar ölümlü olmasının şüpheli karşılamaktadırlar. Oysa sorası bilimeldir ki İskenderun şimdiye kadar Türkiye'de yapılan büyük fabrikalar, rafineriler, barajlarda görül-

## Epengle işçileri 76 gündür direniyor

Epengle İşçilerinin 19 Kasım, sonra aralarından seçtikleri diğer Direnişin 76. gününde 1974'den beri aralıksız süren 40 arkadaşlarını bir otobüsle Ankara'ya gönderdiler. Ankara'da direnişlerinin sebebini anlatarak olan Epengle işçileri bir basın toplantısı düzenledi.



## İşçilerin sendika seçme özgürlüğü engellenemeyecektir

Mediği kadar çok sayıda müteahhit ve sayı-üstü ustabaşı nitelikli, yani göstermelik taşeron bulunmaktadır. Bu müteahhit ve taşeronlar işçilerin iş güvenliğine hiç dikkat etmediklerinden bu kadar işçinin ölümüne sebep olmuşlardır.

Gazetelerin ve Sendikaların bildirdiklerine göre bu güne kadar bu sahada 400'ün üstünde işçi kardeşimiz ölmüştür. Resmi açıklama-lara göre ölü sayısı 52'dir, ancak bu 52 sayısının doğruluğundan şüphe edilmektedir.

İskenderun ve Dörtöl Savcılıklarından 3. İnci Demir Çelik Fabrikasının yapımı başlatıldı. Bu fabrika bu yana kaç işçinin öldüğü, Adana ve İskenderun Sosyal Sigortalar Kurumu ve Has-rahanelelerinden de bu işyerinde kaç işçinin sağ-lık kazandığı konusunda açıklama istenmiştir.

## BASIN İŞİN BASIN İŞKOLUNDAKİ SENDİKALARA BİRLEŞME ÇAĞRISI

Basın İş Sendikası geçtiğimiz hafta, basın işkolundaki bütün sendikalara birleşme çağrısı yaptı. Basın işçilerinin yalnız İstanbul'da 8 parçaya bölünmüş olan basın patronlarına karşı daha güçlü bir ekonomik ve siyasi mücadele verme yi amaçlayan bu çağrıda Basın İş Sendikası bir tek şart dışında bu yana kaç işçinin öldüğü, Adana ve İskenderun Sosyal Sigortalar Kurumu ve Has-rahanelelerinden de bu işyerinde kaç işçinin sağ-lık kazandığı konusunda açıklama istenmiştir.

## Vartonun Sesi Gazetesinden mektup

14 Ocak 1975 tarih ve 42 sayılı gazetesindeki «Viranşehir katliamını 32 kuruluş kına» başlıklı yazı ve basında yer alan olay, Anadolu Basınında ve gazetelerin nezdinde protesto edilmiştir.

Bu amaçla 17-1-1975 tarih ve 360 sayılı gazetesinde M. Selim Fırat imzası altında «Viranşehir Olayı Üstüne» başli-

ğı ile bir şiir yayımlanmıştır. Ancak Basın Hürriyeti ile Ki-şi hürriyetinin nasıl bir mes'u-riyet yaratacağını bilmediği inancında olduğumuz Varto Sulu Hukuk Hakimliği, dağı-tilan gazetelerin nüshalarını toplattı.

Varto C. Savcılığının 23-1-1975 tarih 975-76 sayılı yazısı ve Varto Sulu Hukuk Hakim-

liğinin, 23-1-1975 tarih ve 975-1 sayılı kararıyla dağıtılan gazetelerin nüshaları po-lice altında tutulması nefretle kar-şılanmaktadır. Son günlerde faşizmin kanlı müzde yığılı duran gazeteleri, işçilerin gösterdiği ülkemizde mize el konularak götürülmesi, sayın kesimin ve gençliğin za-feran zamanı saldırganların hü-cumuna uğramasını kınayen

Güvenliği sağlanamayan ve gırgırların Devrimci anlay-ışta bulunan Anadolu'da basınımızın geleceği hayati o-lmaktadır.

«VARTO'NUN SESİ» Gazetesi

Kamu sektöründe toplu sözleşme ve grev ne sadece teknik elemanların ne sadece öğretmenlerin ne de başka bir memur zümresinin değil, kamu kesiminde çalışanların tümünün hakkıdır. Gün işçi sınıfı ile diğer çalışanların ortak mücadelesinde ve toparlanma gündür.

## GÜÇBİRLİĞİ YOLUNDA BİR ADIM DAHA

Kartal'da aralarında TSİP, CHP ve TEP Kartal İlçe örgütleri ile TÖB-DE'nin de bulunduğu 12 örgüt TRT'ye yönelik saldırıları ortak bir bildiri ile protesto ettiler.

Bütün demokratik güçlerin anti faşist gücüne dayanarak, bir yandan TRT'yi, hal-kımızı işsizlik, yoksulluk ve yoksulluk içinde inletemez sınıfa, em-çil sermaye çevrelerinin bora-zan haline getirme girişimle-bugünkü demokratik sınıfların neferetle izliyor, kurumun işçi sınıfının ve emekçi halkımızın ekonomik, demokratik ve siyasi mücadelesinde acısından yetersiz bulmaktaki birliktir, T

RT yöneticilerinin halktan ya-na çalışmalarını sürdürdü mü-detce destekleyeceğimizi ka- (Devam 5. sayfa)

# kitle

## TEMEL SENDİKACILIK BİLGİLERİ Yetki

Sendikal mücadelemizi daha tutarlı yürütmek a-macıyla bazı temel sendikacılık bilgilerini veremeye çağı-rıyoruz bu yazı dizisinin ilk bölümünde örgütlenme ko-nusu üzerinde durmaktayız. O bölümde işçi türü, sendika, sendikal mücadele, sendikalaşma, sendikalaşma fa-kat, sarı sendikaların peşine düşmüş ve genellikle dev-rimci bir kadronun yönetiminde olan, ancak işçiye ba-zı küçük burjuva kararlarıyla ile karşı devrimci unsurları da barındıran bir sendikadaki örgütlenme çalışmaları üze-rinde durmaktayız.

Bu haftadan itibaren «yetki» konusunu ele alacağız. Hatırlanacaktır, «yetki» örgütlenme (sendikal örgütlenme) çalışmasının somutlanması, bir anlamda hedefidir demis-tik.

Ne varki devrimci kararlılığın, kurma ve yara-tılma çabası zaman yeterli olduğu örgütlenmeye karşılık, sendikal mücadelenin «yetki» alması, aşaması son derece kar-maşık bir hukuki işlemler dizisi üstünde düşünmeyi ge-rektir kalmaktadır.

İlkin yetkinin ne demek olduğunu görelim. En kısa-dan tanımlamasıyla Yetki: Bir sendikadan, bir işyerinde toplu pazarlığı yürütmeye, toplu sözleşmeyi imzalamağa ve imzalanmış toplu sözleşmeyi uygulatıp, süresi dolunca feshetmeye yetkili kılınması demektir. Bu normal işlemlerde (Sendikacılar arasında «işlemler dizisi» yerine «pro-sedür» kelimesi kullanılmaktadır. Biz de bundan sonra böyle yapacağız.) işyerinin bağlı bulunduğu bölge çalışma mü-dürlükleri tarafından verilen bir belge ile mümkün olma-kta-dır.

Şimdi bu işlemi hiç bir sendikal örgütlenme yapılmamış bir işyeri için uygulayalım:

İşçileri örgütleyip, üye giriş işlemleri imzalatıldıktan sonra yetki için harekete geçebiliriz. Ancak o işyerinde çalışan işçilerin yarısından bir fazla işçiyi kaydedilmiş olma-mız zorunludur. Burada «işyerinde çalışan işçi sayısı» de-nince işverenin bordrolarından, polis bildirim defterlerin-den elde edilecek sayı kastedilmektedir.

Yetki için ilkin Bölge Çalışma Müdürlüğüne, sendika-nın kaşesini ve yetkili imzalarını taşıyan bir dilekçe ile başvurulacaktır. Dilekçede «...işyerinde üyelerimiz adına toplu sözleşme imzalanacaktır. Bu yüzden aynı işkolunda faaliyet gösteren diğer sendikaların ve adreslerinin bil-dirilmesi» denmektedir.

Yaklaşık bir hafta içinde Bölge Çalışma Müdürlüğü bu listeyi göndermektedir. Daha sonra işkolundaki bu sen-dikaların «... işyerinde sözleşme yapılacaktır. Niyli yasa gereğince duyurulur» denmektedir.

İşkolundaki sendikaların bu bildirim «adeli taahhüt-lüs» olarak yapılacaktır. Bildirimin yapıldığı gün (burası önemlidir) o mahalde çıkan bir gazeteyle de ilan verilecektir. Basın İlan Kurumu aracılığıyla yapılacaktır. Bu t-lunda, «... işyerinde üyelerimiz adına toplu sözleşme imza-lamak üzere çağır yapılmıştır» denmektedir.

Şimdi, eğer bu davayı yayımlandıktan altı işgünü son-ra (dikkat cumartesi günleri resmi tatil sayılmamaktadır) eğer Bölge Çalışma Müdürlüğü herhangi bir sendikadan, herhangi bir itiraz gelmedi ise, sendikamızın yetkisi «o işyerinde» otomatikman kesinleşmektedir. Artık patronun toplu sözleşme görüşmelerine çağırabiliriz. Yok eğer altı işgünü içinde bir itiraz varsa prosedür yeni bir aşamaya ulaşmış demektir. Bunu da gelecek hafta göreceğiz.

## Mersin'de işçiler üzerine baskılar

Mersin Kitle Bürosu Bildiriyor  
Geçtiğimiz hafta Çukurova Sanayi İşletmeleri A.Ş. yö-ne-ticileri yeni bir «Operasyon» daha yaptılar. Olayı duyan bütün Mersin işçileri patronla-rın bu «grev» hareketini nef-retle karşıladılar. İşyerinde ça-lışan Bektaş Çın ve Hasan Şa-hin isimli işçi arkadaşlarımızın fabrikadaki dolapları siya-si polis tarafından arandı. Yapılan bir sürü kanunsuz bas-ladan sonra iki işçinin işine son verildi. Sebep olarak ta-iki işçinin Kitle Gazetesi oku-maları gösteriliyordu. Hiç bir suç görülmediği ve bu iki arkadaşımız serbest bırakıldıkları halde kendilerine hala işbaşı yaptırılmamıştı.

Kitle muhabiri ile konuşan bir «çok Mersin'li işçinin söze-ri işçi düşmanlarına verilecek en iyi cevaptır:

«Bütün bunların hesabı SO-RULACAKTIR»

## TÖB-DE GÖLCÜK ŞUBESİ «GREV VE SENDİKA HAKKIMIZI AÇACAĞIZ DİYOR

Pahalılık ve geçim sıkıntısı nı demirden bir lanet halkası gibi boynumuza asan, bizi bak-kala, kasaba borçlular olarak meslek onurumuzu zedeleyen, toplum içindeki itibarımızı kay-bettiren; 1200 lira asgari üc-retin bile altında olan 1080 li-ra aylığı yeni mezun öğret-mene layık gören; 25 lira gibi gülünç çocuk parasıyla evla-dımıza bir ay bakımımızı iste-yen; Meyak'ta topladığı para-larımızı patronlara kredi diye peşkes çeken; mesleğimizi için yan ödemeyi, işgürlüğü riskini gereksiz bularak öğret-menliği iktidarsız; iş kuruş-luk aygıtımızın artışı taban ve tavan oyunlarıyla güldür-düğü mahkum eden; uzun vadeli konut kredisi sağlama bor-cunu yerine getirmeyip bir-ay kira olarak vermeye mecbur eden; sağlık hizmetlerini aylığımızın yarısını ömür bo-zu formalitelere boğup savsak-lar (Devam 5. sayfa)

Fabrikası, Karam Yağ Fabri-kası, H. Barutçu Yağ Fabri-kası, Çuğobirlik Yağ Fabri-kası, Tüdaş Ambalaj Fabrika-sı...  
Yine ölmüşlerdeki günlerde, Türkiye Gıda-İş Sendikasına yeni katılmalara olabilecektir. Kendisiyle konuştuğumuz Tür-kiye Gıda-İş Sendikası Güney

sın işçi arkadaşımız işten a-tılmış ve yerlerine «komando» denilen kadımlı kişilerin işverenlerce karışmaya çıkartılmıştır. Bölgenizdeki bütün iş-çi arkadaşlarımız sendikal öz-gürlükleri ve ekmeğe kavga-ları uğruna, bütün güçleri ile mücadele etmekte olup, ergeç zafer işçi sınıfının olacaktır.



## Elter işçileri yenilmeyecektir

İzmir'de Elter'de işçiler göy-le bagırıyorlar: «Biz Elter iş-çileri, kölelikten kurtulup işçi olma gayesiyle, patron ve sen-dika ağalarına karşı mücade-leye girdik».

Elter işyerinde işçilerin mücadelesi 8 aydan beri sür-üyor. İşyerinde, en haksız dav-rangları, patronun en girkin baskılarını gören, uyanık hak-kını arayan, her işçinin üzeri-

ne «köpeklerini» yollayan ve işten çıkaran işverene karşı direnmek gerektiğini kavra-yan Elter işçileri, sendikalaş-ma, örgütlenip birlikte müca-dele bilincine vardılar. Önce, iki gün içinde, topluca DISK'e bağlı Maden-İş sendikasına ü-ye oldular. Ancak, Elter işçile-rinin haksızlıklara karşı kaba-ran öfkeleri ve kararlılıkları karşısında sendikamızın bile ge-

ride kaldığı görüldü. Elter iş-çileri, sendikayı da zorladılar, yılmaz ve yığıl mücadeleleri-le patronu sözleşmeye oturtma-yı başardılar. Ama, her zaman görüldüğü gibi, işçiler mevzi kazandıkça patron da baskını nı artırmaya çalıştı. En atıl-almaz baskılar oldu işyerinde. Sabri Etilbol adındaki işçiyi ta-banca çekildi ve dizkapatları (Devam 5. sayfa)